

Gegevens werkgever	Naam werkgever	
	Adres werkgever	
	Postcode en woonplaats	
	KvK-nummer	
Gegevens werknemer		<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Naam werknemer	
	Adres werknemer	
	Postcode en woonplaats	
	Geboortedatum	
	In dienst sinds	(dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
		<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot;
		<input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is er sprake van proeftijd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting	Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Directeur/aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja	
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja: extra handtekening en firmastempel
		Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris [1]	€ (basissalaris excl. overwerk e.d)
	2. Vakantietoelage [2]	€
	3. Onregelmatigheden [4]	€
	4. <u>Vaste</u> 13e maand [3]	€
	5. Provisie [4]	€
	6. <u>Vaste</u> eindejaarsuitkering [3]	€
	7. Overwerk[4]	€
	8.....	€
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja zo ja, ingangsdatum
		hoofdsom € looptijd jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot d.d. € per maand
<p>[1] Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak</p> <p>[2] Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen</p> <p>[3] Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen</p> <p>[4] Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden</p>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te	d.d.
	Handtekening en firmastempel:	
Naam ondertekenaar:		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: Tel:		